

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
« КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ »  
( ГБПОУ РО «К-ШМК» )

РАССМОТРЕНО  
на заседании Совета колледжа  
протокол № 3  
от « 12 » 01 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ  
директор ГБПОУ РО «К-ШМК»  
С.В. Калимулина  
« 12 » 01 2021 г.

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБПОУ РО «К-ШМК»  
В.В. Мешкова  
« 12 » 01 2021 г.



**КОДЕКС ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
« КАМЕНСК-ШАХТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ »  
(ГБПОУ РО «К-ШМК»)**

## **1. Общие положения.**

- 1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Каменск-Шахтинский медицинский колледж» (далее Кодекс, колледж) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Приказа Минобрнауки России от 22.06.2011г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2 Кодекс этики принимается Советом колледжа и утверждается приказом директора колледжа.
- 1.3 Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемых ими должностей.
- 1.4 Лицо, поступающее на работу в колледж, должно ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и обязано соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.
- 1.5 Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета колледжа и обеспечение единых норм поведения работающих в колледже.
- 1.6 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

1.7 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности колледжа, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников.**

2.1 Работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, соблюдать правила внутреннего распорядка в целях обеспечения эффективной работы колледжа;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности колледжа и его работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;
- не оказывать предпочтения каким -либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа;
- воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы колледжа в целом, в том числе в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством колледжа.

2.2 Работнику колледжа, наделённому организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3 Работники колледжа, наделённые организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в колледже, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.4 Работникам, наделённым организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работающим в колледже, следует принимать меры к тому, чтобы подчинённые им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников колледжа.**

3.1 В служебном поведении работникам колледжа рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в помещениях и на территории колледжа

3.3 Работники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4 Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5 Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и к колледжу в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

4.1 Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

4.2 Нарушение положений Кодекса рассматривается коллективом и администрацией колледжа.

4.3 В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник колледжа несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и с заключённым трудовым договором.

4.4 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, при оценке показателей эффективности работы, а также при наложении дисциплинарных взысканий.